POLITICA CONDIZIONI LAVORATIVE

SAMP si impegna a garantire condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose della dignità delle persone, promuovendo il benessere dei dipendenti, la valorizzazione delle competenze e il miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro.

SAMP ha come commitment quello di:

- applicare integralmente la legislazione vigente e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile;
- garantire retribuzioni regolari e conformi ai requisiti contrattuali e normativi;
- assicurare pari opportunità di trattamento e di crescita professionale, contrastando ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento inappropriato;
- promuovere condizioni di lavoro sicure e salubri attraverso attività di prevenzione, formazione e sorveglianza sanitaria;
- favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, mediante una gestione responsabile degli orari di lavoro, delle ferie e dei permessi;
- rispettare il diritto alla disconnessione al di fuori dell'orario di lavoro e dei periodi di reperibilità formalmente previsti;
- sostenere il dialogo e il coinvolgimento dei lavoratori attraverso momenti di confronto, consultazione e raccolta dei suggerimenti;
- investire nello sviluppo delle competenze mediante programmi di formazione continua. I programmi di formazione e aggiornamento professionale sono già oggetto di monitoraggio aziendale

OBIETTIVI

- Garantire un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e rispettoso.
- Mantenere elevati standard di salute e sicurezza.
- Promuovere il benessere e la soddisfazione del personale.
- Migliorare continuamente le condizioni lavorative e organizzative.

TARGET QUANTITATIVI

- Mantenere i dipendenti coperti da regolare contratto di lavoro.
- Effettuare almeno un riesame annuale delle condizioni lavorative e del benessere organizzativo.

Granarolo dell'Emilia (BO), 05/10/2026

Legale Rappresentante

